

系统|企业架构师的角色

The Role of Systems Architect

By 复杂系统架构研发社 Cercle CESAM

2023年2月到7月每月第二和第四个周五

The 2nd and 4th Fridays from Feb. to July 2023



CESAMES
系思迈

白皮书 “系统|企业架构师的角色” 摘要 - 文章三：

分析客户要求并将其转化为系统需求

● 前言

分析客户的要求并将其转化为系统的需求，分为两个主要阶段：

1. 通过与相关系统发展项目的领导人密切互动，事先确定价值和风险的明确标准，确定系统施行者(客户)的要求的优先次序，以提检出几个需要优先考虑的要求，
2. 通过遵循标准需求陈述框架，首先形式化系统的功能和技术需求，然后通过保证它们与要求的可追溯性，将它们组织成功能需求和技术需求的层次结构，从而将客户要求分解为系统需求。

● 角色重点

是由架构师来定义一个优先要求列表，**将系统的价值/风险比最大化**。这是能将功能和技术要求分层的基础，根据这些要求靠内部和外部**可追溯性**来维护。

● 主要陷阱

主要陷阱包括：

- 以全有或全无的模式运作，没有价值的优先次序，没有任何后见之明，
- 想在描述和分解需求方面走得太远。若是如此，系统架构会被认为是一个没有附加值的漫长而费力的过程，
- 涵盖利益相关者的领域但不征求他们的意见，
- 缺少一个负责决定价值的决策者，因为这不能是系统架构师一个人的职责。

● 最佳做法

以下是一些值得参考的良好做法：

- ✓ 事先培训团队，在每个项目开始时就架构法部署和价值搜索的实用性进行沟通。
- ✓ 正确引导团队以架构角度进入项目，为此架构师须先宏观为他们以量身定做的方式先适应环境。在此可以举个例子：想过“从一张白纸开始”的架构成果和旨在修改现有框架的架构成果的不同吗？做这么一个区分肯定是很有趣的。这种量身定做必须有一组标准伴随来实现（例如，重用、创新、复杂程度、对现有体系架构的影响、团队成熟度、客户、组织等）。
- ✓ 拥有一批经验丰富的架构师（在架构法和业务两方面）来支持团队。这必须识别并评估团队里每位成员的履历和事业心，为他们构建实践途径，并助团队同步逐步增长专业知识（例如接受系思迈的基于模型的系统工程架构法入门课程）。因此，有必要清楚地确定哪些是最关键的职业。最重要的是必须有强而有力的人力资源政策。

● 实证分享

在这里编译了来自不同公司的项目经理或系统架构师的实际经验反馈，与上述相呼应：

- “我们为完成黑盒架构设置了时间限制，这自然迫使团队调整可交付产品的细节级别。
- “ 不吝惜花时间分享大家都能在实践中感同身受的成功案例能增加优势。
- “ 我们组织了决策委员会来完善风险/价值分析。我们挑战了团队现有的可交付成果。也因此自然需要建立一种新的方法来捕捉要求，我们通过了架构培训来支持团队。

* Cercle CESAM 是系思迈领导的研发工作小组之一，其目标是制定和分享实用的国际系统|企业架构标准，并将其推广应用于每个主要工业领域，为 CESAMES 系思迈社区成员提供专业架构设计与管理培训、认证和实践辅助。

本白皮书摘要系列十二篇文章由系思迈结合工业企业专家的 Cercle CESAM 系统架构法研发社授权，二月十日起到七月中每两隔两周五(第二和第四)分享，第四篇文章预计三月二十四日星期五刊出，敬请持续关注点赞，反馈提问 ！

本系列前期文章可上系思迈此官网页直接下载：

<https://cesames.cn/fridayshares/>